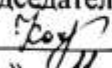
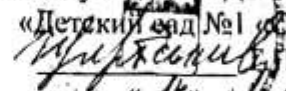
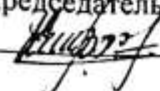


Согласовано:
Председатель ППО
 О.В. Кочегура
«14» 11 20 22 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МБДОУ ЗАТО Видяево
«Детский сад №1 «Солнышко»»
 И. Шербакова
«14» 11 20 22 г.

ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
МБДОУ ЗАТО Видяево
«Детский сад №1 «Солнышко»»
Протокол № 9 от 14.11.2022 г.
Председатель трудового коллектива
 С.В. Бейгер

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения ЗАТО Видяево «Детский сад №1 «Солнышко»»
(МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №1 «Солнышко»»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения ЗАТО Видяево «Детский сад №1 «Солнышко»» (далее ДОУ).

1.2. Общее собрание работников (далее Общее собрание) – коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников ДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинского персонала, т.е. всех работающих по трудовому договору в ДОУ.

1.4. Общее собрание работников осуществляет общее руководство ДОУ.

1.5. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива ДОУ.

1.6. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива ДОУ.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников ДОУ и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы и графики отпусков работников ДОУ.

3.2. Рекомендует к утверждению членов трудового коллектива в состав комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране и безопасности условий труда работников, охране жизни и здоровья воспитанников ДОУ и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками ДОУ;

- распределению материальной помощи, поощрений, надбавок и доплат к заработной плате работников;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.). Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ.

3.4. Вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ.

3.5. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатка в работе.

3.6. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников.

3.7. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДОУ по вопросам организации основной деятельности.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие споры о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ДОУ;
- определять представительство в суде работников ДОУ;
- вносить предложения для рассмотрения на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива;

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания входят все работники ДОУ.

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на

собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ДОУ.

5.7. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения заведующей ДОУ.

5.10. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами ДОУ – Советом ДОУ, Педагогическим советом, Первичной профсоюзной организацией (далее ППО)

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета ДОУ, Педагогического совета, ППО;
- представление на ознакомление Совету ДОУ, Педагогическому совету, и ППО материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета ДОУ, Педагогического совета, ППО;

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие членов трудового коллектива, приглашенные (ФИО, должность), повестка дня, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.